

能力診断コンサルティング

人材育成を推進したい！

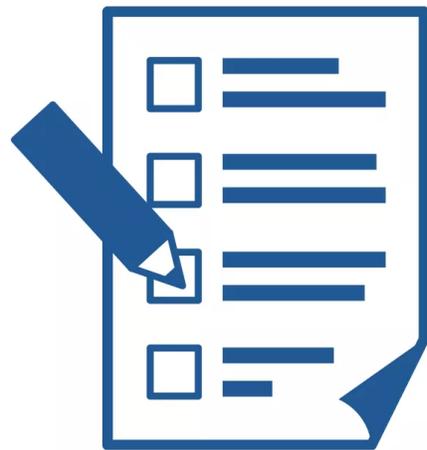
- ☑ でも、**何から手をつければよいか**わからない。
(どの階層にどんなテーマ・内容を教育すればよいかわからない)
- ☑ まずは従業員の**現状レベル**を知りたい。



効果的な人材育成に向けて最高のスタートをきるために、弊社がお手伝いします！

【実施方法】

【アンケート式】



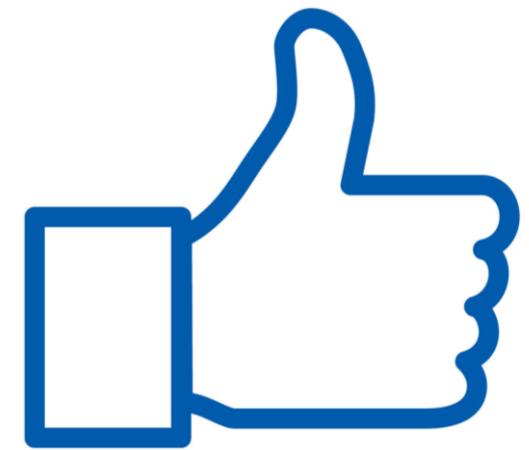
診断したいビジネススキルをリストアップした上で、各ビジネススキルにつき5つの質問項目を設けて、上司および本人に**現状レベルと重要度を5段階**で評価していただきます。

【インタビュー式】



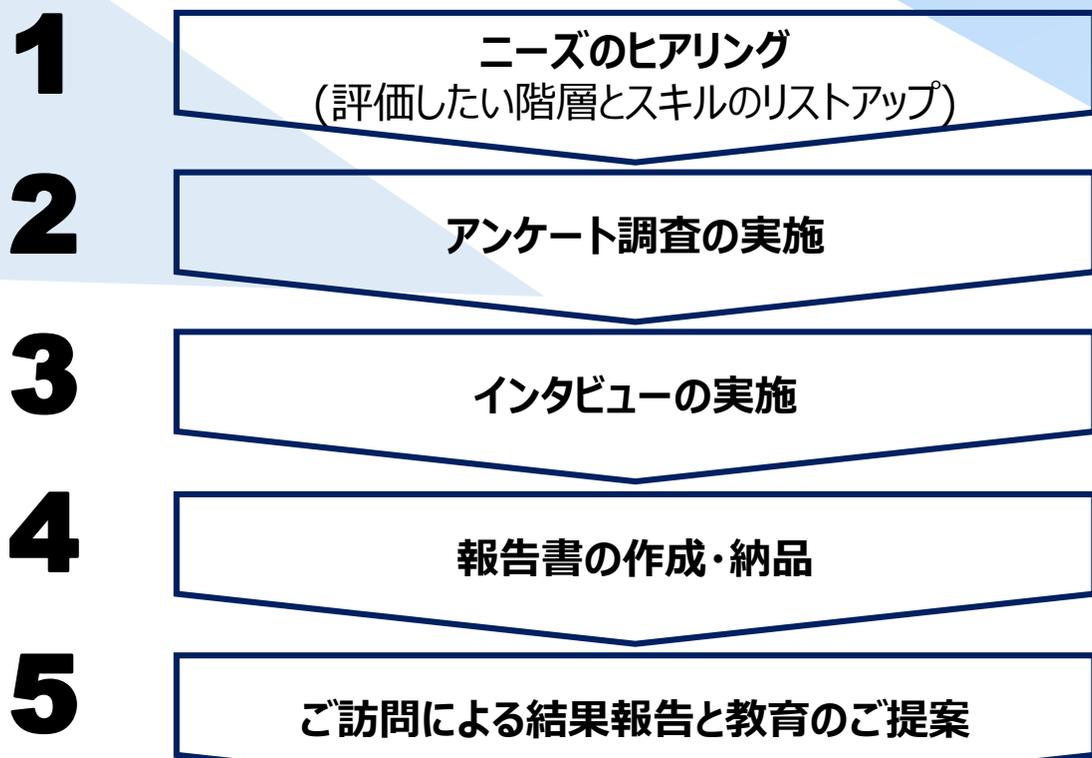
アンケートの評価結果に基づき、**本人と1対1で面談**を行い、現状レベルの再評価やアンケートだけでは分からない態度・能力を評価いたします。

【効果】



- ・従業員の「強み」と「改善点」を**見える化**できる。
- ・**効果的な教育研修**につなげることができる。
- ・人事評価における評価項目の設定や、配置転換を検討する上で役立つ情報が得られる。

【ステップ】



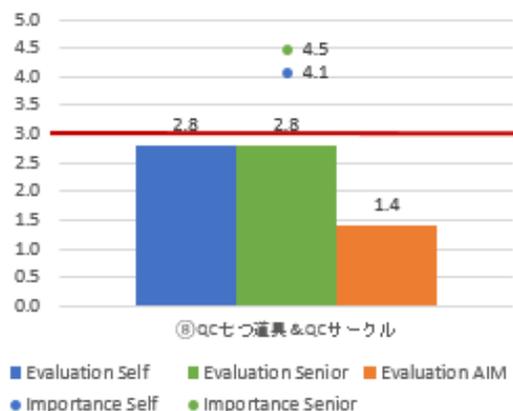
【アンケート内容のサンプル】

現場リーダースキル	現場リーダーの役割と責任を正しく理解している。
	朝礼・作業指示、現場パトロール、上長への報告などの日常業務をしっかりと実施できている。
	仕事の進め方(報連相、PDCA、チームワークなど)の基本を理解している。
報連相スキル	問題が起きそうな場合、発生する前に迅速に報告することができている。
	こまめに連絡をしたり、連絡後に確実に相手に伝わっているか確認することができている。
	自分なりの解決策を持って、相談することができている。
PDCAサイクルスキル	部門目標を踏まえて、適切で測定可能な個人目標に落とし込むことができている。
	仕事が完了したら当初の目標・計画と比較して実績を評価することができている。
	目標を達成できなかった場合、その原因を分析し次に活かすことができている。

【報告書のサンプル】

教育テーマ：⑧QC七つ道具 & QCサークル

「重要性と現状評価」について



【結論】

1st priority

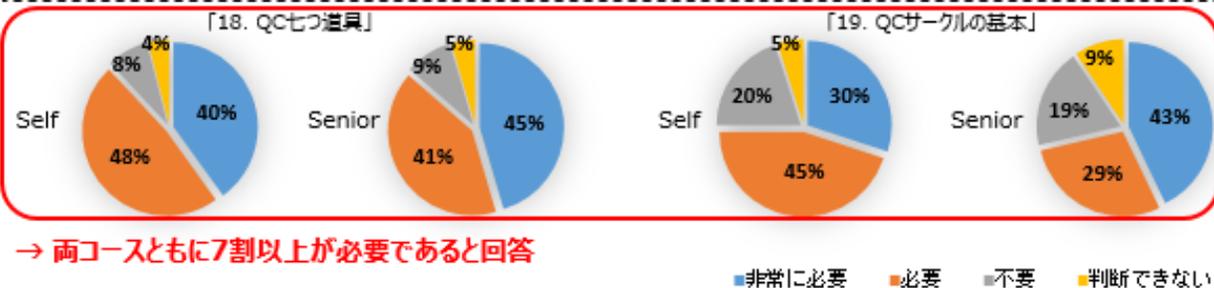
【理由】

重要度は基準の3.0以上、かつ現状評価も基準の3.0以下のため。

研修で改善を目指すこと：

- 品質管理の手法の理解と実践 (5名；11%)
- (QC的)問題解決 (4名；9%)
- 品質の重要性の理解 (1名；2%)
- QC七つ道具に関する理解不足

【関連する弊社の研修コース】の必要性について



→ 両コースともに7割以上が必要であると回答

【事例】

クライアントの業種	オートバイ用部品の製造
対象者数	約23名
クライアントの課題 (現場リーダー対象)	<ul style="list-style-type: none"> LeaderとTeam Leaderは殆どQCDSMEについての知識を持っていない。 モノづくりに関する知識(5S, QC七つ道具)はまだ浅い。全体像も理解していない。 部下育成の重要性を意識して、部下を熱心に教育して、部下指導のスキルも身に付けている。しかし、部下のモチベーションを向上するスキルを身に付けるべきである。
提供ソリューション	<ul style="list-style-type: none"> 弊社の「現場リーダー実践力向上研修」の受講 研修後のアクションプランの実施
効果	<ul style="list-style-type: none"> 能力診断をすることで、各グループごとの課題が明確になった。 診断結果を元に、ソリューションとして研修を提案したことで、適切な研修を開催できた。



【お問い合わせ先】

AIMNEXT VIETNAM CO., LTD.
2F, Nam Giao Building 1,
261-263 Phan Xich Long, Ward 2,
Phu Nhuan District, HCMC.

TEL (028) 3995 8290
Email training-vn@aimnext.com
URL www.aimnext.com.vn