

日本企業初「Friend of ASEAN」受賞（ASEANビジネスアワード2018）
元オムロン アジア・パシフィック地域本社 社長が語る

現地人財とともに経営する組織へ

～現地経営を担う次世代リーダーの育成～

オムロンでアジア・パシフィックの経営を率いた飯高氏が、
経営の現地化、その実践と試行錯誤を語ります。



第1部 講演・パネル

飯高 浩 氏

栗原工業株式会社
国際事業本部 部長



第2部 講演・パネル

Do Thi Hong Trang

AIMNEXT VIETNAM 代表

日時

2026年12月8日（火）

14:00～16:45（受付13:30～）

形式

ハイブリッド開催

ホーチミン会場（先着30名）+ Zoom

参加費

無料

懇親会つき

プログラム

対象：日系企業の経営層・管理職・人事ご担当者の方 | 使用言語：日本語

14:00 ● **マネジメント現地化と人財育成** 飯高 浩 氏（栗原工業株式会社 国際事業本部 部長）

第1部 講演

～日本人駐在員中心の経営から、現地人財が経営を担う組織へ～
駐在員の役割とタレントマネジメントを、オムロン・栗原工業の事例とともに解説します。

15:00 ● **ベトナム現地化に向けて** Do Thi Hong Trang（AIMNEXT VIETNAM 代表）

第2部 講演

～将来のGM・経営幹部候補となるベトナム人社員の育成ポイントと事例紹介～
AIMNEXTがベトナムで実際に手がけた幹部育成プロジェクトを、事例としてご紹介します。

16:00 ● **パネルディスカッション**

パネル

第1部・第2部を受けて、日本人とベトナム人それぞれの経営の立場から語り合います。
飯高 浩 氏 × Do Thi Hong Trang（事前のご質問は、お申込みフォームへ）

16:45 ● **懇親会** 登壇者と直接お話しいただけます（軽食・お飲み物をご用意）。

～17:15

登壇者プロフィール

飯高 浩 氏 栗原工業株式会社 国際事業本部 部長

- ・オムロンで事業部門、経営企画、欧州事業統括、人事などを経験
- ・2013年から6年間、アジア・パシフィック地域本社 責任者
- ・帰任後、本社で人事制度・組織構造などの改革を推進
- ・2024年栗原工業入社、海外事業の組織開発・人財育成を担う

Do Thi Hong Trang AIMNEXT VIETNAM 代表

- ・コペンハーゲンビジネススクール、立命館大学で経営学等を専攻、ハワイ大学MBA取得
- ・日本で約5年間、欧州系大手自動車メーカーと、コンサルティング会社に勤務
- ・エიმネクスト東京本社を経て現職

AIMNEXT VIETNAMについて

2006年の設立以来、ベトナムの日系企業に向けて、ベトナム人社員の研修と、人事制度・製造現場のコンサルティングを行ってきました。
これまでに800社以上のお客様、23,000人以上の方に、ご利用いただいています。

お申込みはこちら ▶

クリックするとGoogleフォームが開きます。

会場参加は先着30名です。

定員に達した後は、オンライン参加のみ受け付けます。

主催：AIMNEXT VIETNAM CO., LTD.

会場：T Floor, Nam Giao 1 Building, 261-263 Phan Xich Long, Cau Kieu Ward, Ho Chi Minh City

お問い合わせ：training-vn@aimnext.com | www.aimnext.com.vn | 担当：安永（日本語）083-663 1143